

ผลการดำเนินงานตามการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลตูมใหญ่ อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์  
รอบ ๖ เดือน (๑ ต.ค. ๒๕๖๕ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖)

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการ ทุจริต	ผลการดำเนินการ					
					ดำเนินการแล้ว/ รายละเอียดการ ดำเนินการ	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ	
1	การบริหารงานของ หน่วยงาน และการ ปฏิบัติงานของ บุคลากร	1. ผู้บริหาร ดำเนินการตาม นโยบายของตนเอง แทรกแซงการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ซึ่งอาจขัด ต่อกฎระเบียบที่ เกี่ยวข้อง 2. บุคลากรของ หน่วยงานปฏิบัติ ตามนโยบายของ ผู้บริหาร โดยไม่มี กฎระเบียบรองรับ 3. บุคลากรของ หน่วยงานไม่ให้ความสำคัญกับการ ปฏิบัติงาน เองงาน ส่วนตัวมาทำที่ ทำงาน ขาดความ รับผิดชอบต่อการ ปฏิบัติงาน	ปานกลาง	1. โครงการส่งเสริมการ บริหารงานตามหลักธรร มาภิบาลเพื่อป้องกันการ ทุจริต 2. มาตรการแสดง เจตนาธรรมในการนำ หลักคุณธรรมมาใช้ใน การบริหารงานของ ผู้บริหารด้วยการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตเพื่อยกระดับ คุณธรรมและความ โปร่งใส 3. มาตรการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตเพื่อยกระดับ คุณธรรมและความ โปร่งใส 4. โครงการพัฒนา ความรู้ด้านกฎหมายและ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ	ดำเนินการแล้ว ตามแนวทางใน การประพุดิติน ทางจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ ของรัฐ อบต.ตูม ใหญ่  ดำเนินการแล้วตาม แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับ คุณธรรมและความ โปร่งใส (พ.ศ. 2566-2570)	✓				

				<p>การปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรของหน่วยงานผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น</p> <p>5. มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลตุมใหญ่</p> <p>6. โครงการเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต</p> <p>7. มาตรการประเมินความคุ้มค่าในการบริหารงานของหน่วยงาน</p>	<p>ดำเนินการแล้วตามมาตรฐานส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปี 2566</p>	✓			
2	การบริหารงานบุคคล	การบรรจุแต่งตั้งโยกย้าย โอน เลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน ไม่เป็นธรรมเอาแต่พวกพ้อง หรือมีการเรียกรับเงินเพื่อให้ได้รับการแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่ง	ปานกลาง	<p>1. มาตรการเปิดเผยข้อมูลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลแก่สาธารณะ</p> <p>2. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล</p> <p>3. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน</p> <p>4. มาตรการนำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนในการให้บริการมาใช้ในการ</p>		✓			

ผลการดำเนินงานตามการประเมินความเสี่ยงในการทุจริตในองค์การ อบต.ตุมใหญ่

				เลื่อนชั้น เลื่อนเงินเดือนของบุคลากร					
3	การบริหารการเงินงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุ และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของทางราชการ	1. การบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ ไม่เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง หรือไม่ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ หรือใช้เงินไม่เกิดประโยชน์กับราชการ  2. นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว	สูง      ปานกลาง	1. มาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2. กิจกรรมวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี 3. มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน 4. มาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ 6. โครงการเสริมสร้างความรู้ โปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ 7. โครงการปลูกฝังวิถีคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	ดำเนินการแล้วตามรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง ปี 2565	✓      ✓   ✓  ✓			
4	การให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน	1. ไม่ให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับอันเนื่องมาจากความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการให้สิทธิพิเศษแก่คนบางกลุ่ม	สูง	1. มาตรการ NO Gift Policy 2. โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน	ดำเนินการแล้วตามประกาศเรื่องนโยบายไม่รับของขวัญ	✓			

ผลการดำเนินงานตามการประเมินความเสี่ยงในการทุจริตในองค์การ อบต.ตุมใหญ่

		<p>หรือมีการตัดสินใจ เพื่อให้ได้เร็วขึ้น</p> <p>2. มีการเรียกรับเงินพิเศษจากผู้ขอรับบริการนอกเหนือจากค่าธรรมเนียมปกติ เพื่อแลกกับการให้บริการ หรือการพิจารณาอนุมัติอนุญาต</p> <p>3. ให้บริการไม่ เป็น ไป ต่ า มมาตรฐาน เช่น ใช้เวลาให้บริการนานกว่าที่กำหนดไว้</p>		<p>3.โครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>4. โครงการบุคลากรต้นแบบ ด้าน “บริการเป็นเลิศ”</p> <p>5. โครงการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)</p> <p>6. มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของหน่วยงาน</p>	<p>ดำเนินการแล้วตามคู่มือการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต</p>	✓			
--	--	--	--	--	---	---	--	--	--

สรุปผลการดำเนินงานตามการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลตุมใหญ่ อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์  
รอบ ๖ เดือน ( ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖)

๑. การบริหารงานของหน่วยงาน และการปฏิบัติงานของบุคลากร

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต

1. ผู้บริหารดำเนินการตามนโยบายของตนเอง แทรกแซงการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ซึ่งอาจขัดต่อ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

2. บุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติตามนโยบายของผู้บริหาร โดยไม่มีกฎระเบียบรองรับ

3. บุคลากรของหน่วยงานไม่ให้ความสาคัญกับการปฏิบัติงาน เองงานส่วนตัวมาทาทที่ท งาน ขาด ความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน

ระดับความเสี่ยง ปานกลาง

มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต

1. โครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต อยู่ระหว่างดำเนินการ

2. มาตรการแสดงเจตนาธรรมในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารด้วยการ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ดำเนินการแล้ว

<https://www.toomyai.go.th/%e0%b9%81%e0%b8%9c%e0%b8%99%e0%b8%9b%e0%b8%8f%e0%b8%b4%e0%b8%9a%e0%b8%b1%e0%b8%95%e0%b8%b4%e0%b8%81%e0%b8%b2%e0%b8%a3%e0%b8%9b%e0%b9%89%e0%b8%ad%e0%b8%87%e0%b8%81%e0%b8%b1%e0%b8%99%e0%b8%81%e0%b8%b2/>

3. มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ดำเนินการแล้ว

<https://www.toomyai.go.th/36-%e0%b9%81%e0%b8%9c%e0%b8%99%e0%b9%81%e0%b8%8e%e0%b8%b4%e0%b8%9a%e0%b8%b1%e0%b8%95%e0%b8%b4%e0%b8%81%e0%b8%b2%e0%b8%a3%e0%b8%9b%e0%b9%89%e0%b8%ad%e0%b8%87%e0%b8%81%e0%b8%b1%e0%b8%99%e0%b8%81/>

4. โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรของหน่วยงาน ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น ยังไม่ได้ดำเนินการ

5. มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลตุมใหญ่ ดำเนินการแล้ว

<https://www.toomyai.go.th/41-%e0%b8%81%e0%b8%b2%e0%b8%a3%e0%b8%9b%e0%b8%a3%e0%b8%b0%e0%b9%80%e0%b8%a1%e0%b8%b4%e0%b8%99%e0%b8%88%e0%b8%a3%e0%b8%b4%e0%b8%a2%e0%b8%98%e0%b8%a3%e0%b8%a3%e0%b8%a1%e0%b9%80%e0%b8%88%e0%b9%89/>

6. โครงการเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต ยังไม่ได้ดำเนินการ

7. มาตรการประเมินความคุ้มค่าในการบริหารงานของหน่วยงาน อยู่ระหว่างดำเนินการ

2.การบริหารงานบุคคล

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต

การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน ไม่เป็นธรรม เอาแต่พวกพ้อง หรือมีการเรียกรับเงินเพื่อให้ได้รับการแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่ง

## ระดับความเสี่ยง ปานกลาง

### มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต

1. มาตรการเปิดเผยข้อมูลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลแก่สาธารณะ อยู่ระหว่างดำเนินการ
2. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล อยู่ระหว่างดำเนินการ
3. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน อยู่ระหว่างดำเนินการ
4. มาตรการนำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนในการให้บริการมาใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือนของบุคลากร อยู่ระหว่างดำเนินการ

## 3.การบริหารการเงินงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุ และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของทางราชการ

### ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต

1. งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ ไม่เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง หรือไม่ปฏิบัติตามวัตถุประสงค์ หรือใช้เงินไม่เกิดประโยชน์กับราชการ ระดับความ เสี่ยงสูง

2. นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว ระดับความเสี่ยง ปานกลาง

### มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต

1. มาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี อยู่ระหว่างดำเนินการ
2. กิจกรรมวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ดำเนินการแล้ว

<https://www.toomyai.go.th/22->

[%e0%b8%9b%e0%b8%a3%e0%b8%b0%e0%b8%81%e0%b8%b2%e0%b8%a8%e0%b8%95%e0%b9%88%e0%b8%b2%e0%b8%87%e0%b9%86-](https://www.toomyai.go.th/22-%e0%b8%9b%e0%b8%a3%e0%b8%b0%e0%b8%81%e0%b8%b2%e0%b8%a8%e0%b8%95%e0%b9%88%e0%b8%b2%e0%b8%87%e0%b9%86-)

[%e0%b9%80%e0%b8%81%e0%b8%b5%e0%b9%88%e0%b8%a2%e0%b8%a7%e0%b8%81%e0%b8%b1%e0%b8%9a%e0%b8%81/](https://www.toomyai.go.th/22-%e0%b9%80%e0%b8%81%e0%b8%b5%e0%b9%88%e0%b8%a2%e0%b8%a7%e0%b8%81%e0%b8%b1%e0%b8%9a%e0%b8%81/)

3. มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน อยู่ระหว่างดำเนินการ

4. มาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ อยู่ระหว่างดำเนินการ

6. โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ อยู่ระหว่างดำเนินการ

7. โครงการปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม อยู่ระหว่างดำเนินการ

## 4.การให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน

### ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต

1. ไม่ให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับ อันเนื่องมาจากความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการให้สิทธิพิเศษแก่คนบางกลุ่ม หรือมีการติดสินบนเพื่อให้ได้คิวเร็วขึ้น ระดับความเสี่ยง สูง

2. มีการเรียกรับเงินพิเศษจากผู้ขอรับบริการนอกเหนือจากค่าธรรมเนียมปกติ เพื่อแลกกับการให้บริการ หรือการพิจารณาอนุมัติอนุญาต ระดับความเสี่ยง สูง

3. ให้บริการไม่เป็นไปตามมาตรฐาน เช่น ใช้เวลาให้บริการนานกว่าที่กำหนดไว้ ระดับความเสี่ยง สูง

### มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต

1. มาตรการ NO Gift Policy ดำเนินการแล้ว

<https://www.toomyai.go.th/%e0%b9%80%e0%b8%88%e0%b8%95%e0%b8%88%e0%b8%b3%e0%b8%99%e0%b8%87%e0%b8%81%e0%b8%b2%e0%b8%a3%e0%b8%9a%e0%b8%a3%e0%b8%81/>

[b4%e0%b8%ab%e0%b8%b2%e0%b8%a3%e0%b8%87%e0%b8%b2%e0%b8%99%e0%b8%94%e0%b9%89%e0%b8%a7-2/](https://www.toomyai.go.th/28-%b9%89%e0%b8%a7-2/)

2. โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน **อยู่ระหว่างดำเนินการ**
3. โครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล **อยู่ระหว่างดำเนินการ**
4. โครงการบุคลากรต้นแบบ ด้าน “บริการเป็นเลิศ” **อยู่ระหว่างดำเนินการ**
5. โครงการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) **อยู่ระหว่างดำเนินการ**
6. มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของหน่วยงาน **ดำเนินการแล้ว**

<https://www.toomyai.go.th/28->

[%e0%b8%8a%e0%b9%88%e0%b8%ad%e0%b8%87%e0%b8%97%e0%b8%b2%e0%b8%87%e0%b8%81%e0%b8%b2%e0%b8%a3%e0%b9%81%e0%b8%88%e0%b9%89%e0%b8%87%e0%b9%80%e0%b8%a3%e0%b8%b7%e0%b9%88%e0%b8%ad%e0%b8%87%e0%b8%a3/](https://www.toomyai.go.th/28-%e0%b8%8a%e0%b9%88%e0%b8%ad%e0%b8%87%e0%b8%97%e0%b8%b2%e0%b8%87%e0%b8%81%e0%b8%b2%e0%b8%a3%e0%b9%81%e0%b8%88%e0%b9%89%e0%b8%87%e0%b9%80%e0%b8%a3%e0%b8%b7%e0%b9%88%e0%b8%ad%e0%b8%87%e0%b8%a3/)



**ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตุมใหญ่**  
**เรื่อง ผลการดำเนินงานตามการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลตุมใหญ่**  
**อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ รอบ ๖ เดือน ( ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖ )**

\*\*\*\*\*

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลตุมใหญ่ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. 2566 – 2570) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต ยกกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสความสุจริต บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม อันจะส่งผลต่อการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะส่งผลให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาในการทำงานของหน่วยงานมากยิ่งขึ้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการปฏิบัติให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. 2566 – 2570) องค์การบริหารส่วนตำบลดินแดง จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลตุมใหญ่ อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ รอบ ๖ เดือน ( ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖) เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการดำเนินงานด้านการจำกัดความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลตุมใหญ่ได้ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายชาตรี ศรีตะวัน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตุมใหญ่