

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลตูมใหญ่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตูมใหญ่ ดังนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	<p>จากผลการประเมิน ITA</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล</p> <p>วิธีการดำเนินการ</p> <p>๑. ประชุมชี้แจงให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบทราบ</p> <p>๒. แต่ละส่วนงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์คะแนนดำเนินการจัดทำและรายงานผลการดำเนินงานให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>๓. แต่งตั้งคณะกรรมการสำหรับพิจารณาและกลั่นกรองการเปิดเผยข้อมูล</p> <p>๔. จัดทำข้อมูลข้อมูลผู้บริหารท้องถิ่นและปลัด อบต.</p> <p>๕. จัดทำข้อมูลการติดต่อกับองค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>๖. กำกับผู้รับผิดชอบในการสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง สถิติการให้บริการ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>๗. กำกับผู้รับผิดชอบดำเนินการในด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลดำเนินการจัดทำข้อมูลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล/แสดงผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๘. พัฒนาช่องทางกำหนดยความสะดวกให้แก่ผู้มารับบริการ</p>	ตลอด ปีงบประมาณ	๑. แจกบันทึกข้อความแจ้งแต่ละสำนัก และ กอง	ทุกๆ กอง/ สำนัก

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๒.ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการ ทุจริต	<p>จากผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการ ทุจริต</p> <p>วิธีการดำเนินการ</p> <p>๑.จัดทำข้อมูลรายงานผลการ ดำเนินการป้องกันการทุจริต</p> <p>๒.กำกับผู้รับผิดชอบดำเนินการ จัดทำข้อมูลมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมความ โปร่งใส/การมีส่วนร่วมของ ผู้บริหาร/การรายงานผลการ ดำเนินการตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสให้มีความสอดคล้องกับ มาตรการที่ตั้งไว้</p>	<p>ตลอด ปีงบประมาณ</p>	<p>๑. แจ้งบันทึก ข้อความแจ้งแต่ละ สำนัก และ กอง</p>	<p>ทุกๆ กอง/ สำนัก</p>

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลตูมใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลตูมใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลตูมใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้มีการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผย ข้อมูล	จากผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผย ข้อมูล วิธีการดำเนินการ การปรับปรุงระบบการทำงาน ๑. จัดทำข้อมูลช่องทางการติดต่อนายกและรองนายก รวมถึงข้อมูลปลัด อบต. ๒. กำกับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการจัดทำข้อมูล ดำเนินการรายงาน จัดทำข้อมูลการติดต่อ/ข้อมูลเชิง สถิติการให้บริการ/กฎหมายที่เกี่ยวข้อง/Q&A/ข่าว ประชาสัมพันธ์/รายงานข้อมูลกำกับติดตามการ ดำเนินงานประจำปีและรอบ ๖ เดือน/รายงานผลการ จัดซื้อจัดจ้างรายปี/สรุปผลการดำเนินการตามนโยบาย หรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคลากร ๓. พัฒนาระบบ E-Service ขององค์กร	ตลอด ปีงบประมาณ	๑.แจ้งบันทึกข้อความสำนัก และกอง ๒.รายงานผล	๑. ปรับปรุงใน ส่วนของ ข้อบกพร่องที่ เกิดขึ้น ๒. นำเสนอแนะ ในการตอบ ITA ๓. ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ควรมี ความรู้ความ เข้าใจในการตอบ มากขึ้น	ทุกๆ กอง/ สำนัก

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	<p>ผลการประเมิน ITA</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต วิธีการดำเนินการ</p> <p>ทบทวนผลการประเมินในประเด็นข้างต้น เพื่อเสนอแนวทางในการปรับปรุง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. จัดทำข้อมูลการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ๒. จัดทำรายงานผลการประเมิน ITA 	ตลอด ปีงบประมาณ	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ประชุม ๒. รายงานผล 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ควรทบทวนมาตรการเดิมๆ ที่มีอยู่แล้ว เพื่อปรับปรุงให้สามารถปฏิบัติได้ชัดเจนมากขึ้น ๒. นำผลการประเมินจากระบบ ITA มาปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น 	ทุกๆ กอง/ สำนัก