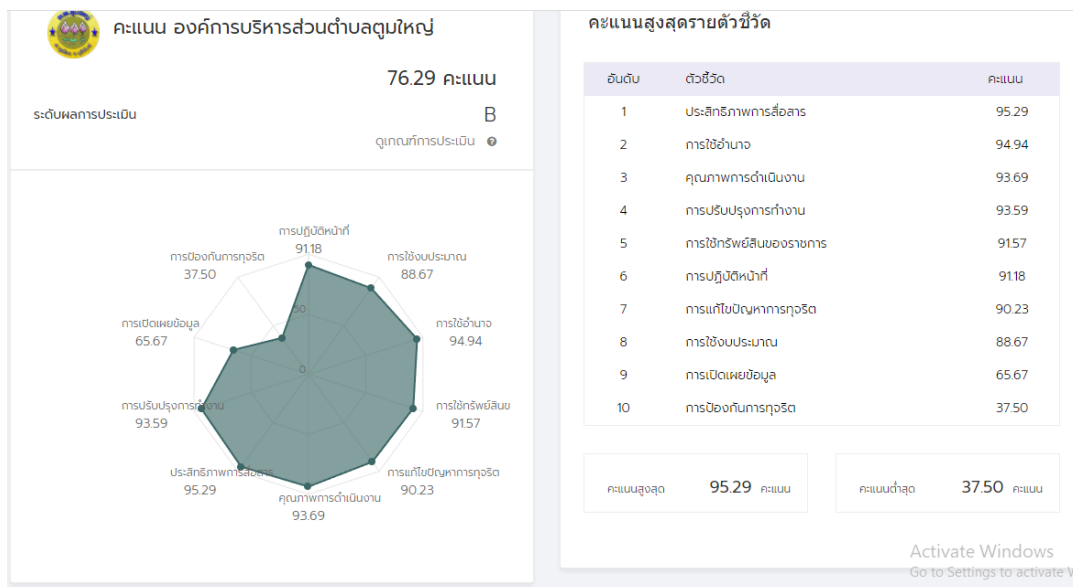


ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลตูมใหญ่
คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลตูมใหญ่ : ๗๖.๒๙ คะแนน ระดับผลการประเมิน B



๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลตูมใหญ่ ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ B (๗๖.๒๙ คะแนน) ซึ่งเพิ่มขึ้น จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ D (๕๘.๓๓ คะแนน) คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๕๔ (๑๗.๙๖ คะแนน)

๒) สรุปผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓) ดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	๒๕๖๓	๒๕๖๔	การเปลี่ยนแปลง
IIT	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๖.๙๗	๙๑.๑๘	เพิ่มขึ้น
	๒. การใช้งบประมาณ	๗๕.๔๓	๘๘.๖๗	เพิ่มขึ้น
	๓. การใช้อำนาจ	๗๘.๙๐	๙๔.๙๔	เพิ่มขึ้น
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๐.๕๐	๙๑.๕๗	เพิ่มขึ้น
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๑.๙๖	๙๐.๒๓	เพิ่มขึ้น

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	๒๕๖๓	๒๕๖๔	การเปลี่ยนแปลง
EIT	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๗๘.๕๖	๙๓.๖๙	เพิ่มขึ้น
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๘.๒๖	๙๕.๒๙	เพิ่มขึ้น

	๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๖๙.๖๓	๙๓.๕๙	เพิ่มขึ้น
OIT	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๔๑.๕๔	๖๕.๖๗	เพิ่มขึ้น
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๘.๗๕	๓๗.๕๐	เพิ่มขึ้น
	คะแนนเฉลี่ย	๕๘.๓๓	๗๖.๒๙	เพิ่มขึ้น
	ระดับการประเมิน	D	B	

๓) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินมากที่สุด คือ

๓.๑ ตัวชี้วัดที่ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

๔) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น และได้รับคะแนนมากกว่า ๘๐ คะแนน คือ

๔.๑ ตัวชี้วัดที่ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

๔.๒ ตัวชี้วัดที่ การใช้อำนาจ

๔.๓ ตัวชี้วัดที่ คุณภาพการดำเนินงาน

๔.๔ ตัวชี้วัดที่ การปรับปรุงการทำงาน

๔.๕ ตัวชี้วัดที่ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

๔.๖ ตัวชี้วัดที่ การปฏิบัติหน้าที่

๔.๗ ตัวชี้วัดที่ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๔.๘ ตัวชี้วัดที่ การใช้งบประมาณ

๕) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น แต่มีค่าคะแนนน้อยกว่า ๘๐ คะแนน คือ

๔.๑ ตัวชี้วัดที่ การเปิดเผยข้อมูล

๔.๒ ตัวชี้วัดที่ การป้องกันการทุจริต

๖) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินลดลง คือ

๖.๑ ตัวชี้วัดที่ ไม่มี

๖.๒ ตัวชี้วัดที่ ไม่มี

๒. ประเด็นที่ควรพัฒนา

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Assessment : OIT มีคะแนน ๖๕.๖๗ คะแนน คำถาม ๖ ข้อ	๑. แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่นำมาตอบ ให้ครบถ้วน เช่น หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร,หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร,หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร,หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคคล,หลักเกณฑ์การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ ๒. แสดงผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๓.แสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างรายปี แบบภาพรวมทั้งปี ๔.พัฒนาช่องทางในการอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มาขอรับบริการโดยผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมาติดต่อด้วยตนเอง ๕.แสดงรายงานการติดตามและประเมินผลรอบ ๖ เดือน ๖.แสดงข่าวประชาสัมพันธ์ให้เป็นปัจจุบัน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Assessment : OIT มีคะแนน ๓๗.๕๐ คะแนน คำถาม ๒ ข้อ	๑.แสดงข้อมูลการมีส่วนร่วมของผู้บริหารให้เป็นปีปัจจุบัน ๒.แสดงการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับมาตรการที่ตั้งไว้

๓. ประเด็นที่ควรปรับปรุงแก้ไข

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Assessment : OIT มีคะแนน ๖๕.๖๗ คะแนน คำถาม ๖ ข้อ	๑. แสดงข้อมูลช่องทางการติดต่อนายกและรองนายก รวมถึงข้อมูลของปลัด อบต ๒. ต้องแสดงข้อมูลการติดต่อ โดยปรับปรุงหน้าลิ้งค์เข้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๓. ต้องปรับปรุงหน้า pop up เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๔. ต้องแสดงข้อมูล Q&A ในหน้าเวปไซต์ ๕. ต้องปรับปรุง หน้าเวปไซต์ การแสดงข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ ๖.ต้องปรับปรุงรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้เป็นปัจจุบัน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Assessment : OIT มีคะแนน ๓๗.๕๐ คะแนน คำถาม ๒ ข้อ	๑. แสดงข้อมูลรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีเข้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒. ต้องแสดงข้อมูลมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานเข้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน

