



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลตุมใหญ่ โทร ๐ ๔๔ ๖๖๖ ๓๒๒

ที่ บร ๗๓๔๐๑/ ๑๘๘ วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลตุมใหญ่

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลตุมใหญ่

ด้วยงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต. ได้จัดทำนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรมและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและได้ปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ของงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต. จึงขอรายงานผลการดำเนินการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นายชูชาติ พลสงคราม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

- ๑๘๑๒๑๓๑๑๑

(นางชัชฎาภรณ์ พวนิรัตน์กุล)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตุมใหญ่

พ.จ.ต.

(รุ่งนารี ภูชุม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตุมใหญ่

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตุมใหญ่

(นายชาตรี ศรีตะวัน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตุมใหญ่

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลตูมใหญ่ อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์

๑. แผนการดำเนินงานการพัฒนาแผนกำลังคนและระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับ ที่	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลังที่ สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ พ.ค. - ๓๐ ต.ค. ๖๗	๑. -ตามมติ ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ ๙ /๒๕๖๖ เมื่อ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ เห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙) -อบต.ตูมใหญ่ ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙) เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ มีผลบังคับใช้ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖
๒	กิจกรรมเสริมสร้างสวัสดิการและ การสร้างสมดุลระหว่างชีวิตการ ทำงาน การสร้างขวัญและกำลังใจ ให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๖	-กิจกรรมอวยพรวันเกิด พนักงาน เมื่อครบรอบวันคล้าย วันเกิด
		๑,๒๐๐,๐๐๐	๑,๑๔๕,๐๘๒.๘๐	๑-๓๑ ธ.ค.๖๖	-การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตูมใหญ่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. แผนการดำเนินงานการพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตูมใหญ่ (Human Resources Development)

ลำดับที่	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพและศึกษาดูงาน	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	๒๕-๒๙ มี.ค. ๖๖	-คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน แกนนำสุขภาพ ภาควิเคราะห์ฯ รวม ๑๒๐ คน เข้าร่วมโครงการฯ
๒	โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและคุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริมพัฒนาสร้างพลเมืองดี วิถีประชาธิปไตย	๒๕,๐๐๐	๙,๐๗๕	๕ ก.ค.๖๖ ถึง ๑๙ ก.ย.๖๖	-กิจกรรมที่ ๑ ดำเนินการในวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลตูมใหญ่ อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ -กิจกรรมที่ ๒ ดำเนินการในวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ วัด บ้านสวายสอ ตำบลตูมใหญ่ อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ -กิจกรรมที่ ๓ ดำเนินการในวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ พื้นที่ป่าสาธารณประโยชน์บริเวณด้านหน้าองค์การบริหารส่วนตำบลตูมใหญ่ อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ -กิจกรรมที่ ๔ ดำเนินการในวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลตูมใหญ่ อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ -กิจกรรมที่ ๕ ดำเนินการในวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหาร ส่วนตำบลตูมใหญ่ อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์

แบบสรุปข้อมูลรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลตุมใหญ่ อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัดอบรม	วันที่อบรม
๑	พ.จ.ต.รุ่งนาวี ภูขุม	ปลัด อบต.	การบริหารกองทุนหลักสุขภาพฯ การดูแลผู้สูงอายุและบุคคลที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC) ตามประกาศ สปสช. เรื่องหลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้ อปท. ดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ. ๒๕๖๑ รวมแก้ไข ฉบับที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๖๕ การดำเนินงานอาสาสมัครบริบาล และจัดทำแผนการเงินและแผนสุขภาพ กปท.๑-๑๐	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	๑๗ - ๑๙ ก.พ. ๖๖
๒	นางดารารัตน์ อินทร์โถือ	รอง ปลัด อบต.	การจัดทำราคากลางงานก่อสร้าง การจัดทำใบแจ้งปริมาณงานและราคาเพื่อแนบท้ายสัญญาจ้าง ตาม ๖๔	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	๒๗-๓๐ มี.ย.๖๖
๓	นางชัชฎาภรณ์ พัวนิรันดร์กุล	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	การจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๗	มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา	๙-๑๑ มี.ย.๖๖
๔	นายธรรมธัช ยันระหา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน	องค์การบริหารส่วนตำบลตุมใหญ่	๑๙-ก.ย.-๖๖
๕	นางสาวภัชราภรณ์ วงศ์ยาฤทธิ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	การจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๗	มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา	๙-๑๑ มี.ย.๖๖
๖	นางสาวจริญา ผาสุข	นิติกร	โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	๑๗-๒๐ ส.ค.๖๖
๗	นางราตรี ปราบหนองบัว	นักจัดการงานทั่วไป	โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน	องค์การบริหารส่วนตำบลตุมใหญ่	๑๙-ก.ย.-๖๖
๘	นายกฤษณะ กองทรัพย์	นักทรัพยากรบุคคล	โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน	องค์การบริหารส่วนตำบลตุมใหญ่	๑๙-ก.ย.-๖๖
๙	นายชูชาติ พลสงคราม	นักทรัพยากรบุคคล	โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน	องค์การบริหารส่วนตำบลตุมใหญ่	๑๙-ก.ย.-๖๖
๑๐	นายพูนพิพัฒน์ พันธุมาศโกมล	นักพัฒนาชุมชน	การพัฒนาและแก้ไขปัญหาด้านการดำเนินงานของ อปท. ในการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ คนพิการผู้ด้อยโอกาสทางสังคม เด็กแรกเกิดและสวัสดิการชุมชน พร้อมแนวทางการจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา	๒๗-๒๙ มี.ค.๖๖
๑๑	นางศรดา อ่อนหนองหว้า	เจ้าพนักงานธุรการ	โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน	องค์การบริหารส่วนตำบลตุมใหญ่	๑๙-ก.ย.-๖๖
๑๒	นายธนาพล ปราบหนองบัว	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	เพิ่มประสิทธิภาพและเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการช่วยเหลือประชาชน การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๕-๒๘ ส.ค.๖๖
๑๓	นายชัชวาลย์ ชาติรัมย์	เจ้าพนักงานธุรการ	การบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านงานสารบรรณตามระเบียบงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๑๖-๑๘ มี.ย.๖๖
๑๔	นางศรีนัยพร พรหมนัด	เจ้าพนักงานธุรการ	การบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านงานสารบรรณตามระเบียบงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๑๖-๑๘ มี.ย.๖๖
๑๕	นายนรินทร์ ดอมไธสง	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน	องค์การบริหารส่วนตำบลตุมใหญ่	๑๙-ก.ย.-๖๖
๑๖	นางรัตน์มณี ชุนไธสง	ผู้อำนวยการกองคลัง	แนวทางการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุภาครัฐด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๒๕-๒๖ มี.ค.๖๖
๑๗	นายวัชรระ ดำริห์	นักวิชาการเงินและบัญชี	การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างและภาษีป้ายให้ถูกต้องตามกฎหมาย ดดยระบบ Ltax๓๐V๔.๐ ปรับปรุงมาตรา ๑๐จัดทำทะเบียนรายหมู่บ้าน ถ่ายโอนภาษี (โดยโปรแกรมอัตโนมัติ) และแจกแผนที่แม่บทพร้อมบันทึกทะเบียนสินทรัพย์ เพื่อรองรับ Ltax online	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	๒๘-๓๐ ต.ค. ๖๕
๑๘			โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน	องค์การบริหารส่วนตำบลตุมใหญ่	๑๙-ก.ย.-๖๖
๑๙	นางสาววริญา ผันอากาศ	เจ้าพนักงานพัสดุ	การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างวิธีเฉพาะเจาะจงในรูปแบบคณะกรรมการ ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างสำหรับเจ้าหน้าที่พัสดุ	มหาวิทยาลัยบูรพา	๓-๕ ก.พ. ๖๖

แบบสรุปข้อมูลรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลตุมใหญ่ อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัดอบรม	วันที่อบรม
๒๐	นายสกลิตย์ คณะรัมย์	นายช่างโยธา	การใช้โปรแกรม canalize pro ๒.๐ ประมาณราคาและเขียนแบบงานชุดลอกลำคลอง ลำห้วย สระน้ำ และชุดดินวางท่อระบายน้ำ รุ่นที่ ๑๗	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๒๖ มี.ค.๖๖
๒๑	นายสิทธิชัย ชะเมรัมย์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน	องค์การบริหารส่วนตำบลตุมใหญ่	๑๙-ก.ย.-๖๖
๒๒	นางสาวสัมฤทธิ์ นันโซ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	โครงการพัฒนาเทคโนโลยีนวัตกรรมเพื่อความปลอดภัยของผู้ป่วยและบุคลากรสาธารณสุข (๒P Safeth Tech) ประจำปี ๒๕๖๖	โรงพยาบาลคูเมือง	๑๑-๑๓ มี.ค.๖๖
๒๓	นางรัชชดา เทพบุตร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน	องค์การบริหารส่วนตำบลตุมใหญ่	๑๙-ก.ย.-๖๖
๒๔	นางบันได ปะวะศรี	ครูผู้ดูแลเด็ก	โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน	องค์การบริหารส่วนตำบลตุมใหญ่	๑๙-ก.ย.-๖๖
๒๕	นางกิตติมา ภาคพรหม	ครูผู้ดูแลเด็ก	โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน	องค์การบริหารส่วนตำบลตุมใหญ่	๑๙-ก.ย.-๖๖
๒๖	นางลำดวน มาตย์คำจันทร์	ครูผู้ดูแลเด็ก	โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน	องค์การบริหารส่วนตำบลตุมใหญ่	๑๙-ก.ย.-๖๖
๒๗	นางพิมพ์ลลิตา วีระเกียรติคุณ	ครูผู้ดูแลเด็ก	โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน	องค์การบริหารส่วนตำบลตุมใหญ่	๑๙-ก.ย.-๖๖
๒๘	นางสมจิตร เต็ดดวงรัมย์	ครูผู้ดูแลเด็ก	โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน	องค์การบริหารส่วนตำบลตุมใหญ่	๑๙-ก.ย.-๖๖
๒๙	นางสาวกาญจนาจิตา คำหาญ	ครูผู้ดูแลเด็ก	การบริหารจัดการชั้นเรียน เพื่อพัฒนากระบวนการสร้างสรรคให้เป็นแหล่งเรียนรู้	Rada training and deventlopment	๒๘-พ.ค.-๖๖
๓๐	นางโสภิตา ยิ้มรัมย์	ครูผู้ดูแลเด็ก	โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน	องค์การบริหารส่วนตำบลตุมใหญ่	๑๙-ก.ย.-๖๖
๓๑	นางรัตนา ตลาเพียร	ครูผู้ดูแลเด็ก	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรครู ผู้ช่วยดูแลเด็กผู้ดูแลเด็ก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕๖	องค์การบริหารส่วนตำบลตุมใหญ่	๒๘-๒๙ พ.ค.๖๖
๓๒	นางสาวฉวีวรรณ แก้วกุล	ครูผู้ดูแลเด็ก	โครงการผลิตสื่อทำมือ โรงละครพระราช	บ.มีเดียเทรนนิง	๑๘ ก.พ.๖๖
๓๓	นางไพเราะณี แปมจ้านัก	ครูผู้ดูแลเด็ก	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรครู ผู้ช่วยดูแลเด็กผู้ดูแลเด็ก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลตุมใหญ่	๒๘-๒๙ พ.ค.๖๖
๓๔	นางอัญญาพร เจริญใหญ่	ครูผู้ดูแลเด็ก	การประเมินตำแหน่งวิทยฐานะ ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	๑๖-๑๘ ก.ย.๖๖
๓๕	นางอุไรวรรณ ประยูรเมธา	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน	องค์การบริหารส่วนตำบลตุมใหญ่	๑๙-ก.ย.-๖๖
๓๖	นายอลงกต ล้วนกล้า	พนักงานขับรถยนต์	โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน	องค์การบริหารส่วนตำบลตุมใหญ่	๑๙-ก.ย.-๖๖
๓๗	นางสาวโชติกาญณ์ ราชนาจักร	ผู้ดูแลเด็ก	โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน	องค์การบริหารส่วนตำบลตุมใหญ่	๑๙-ก.ย.-๖๖
๓๘	นางพุดผกาวรรณ อันแสน	ผู้ดูแลเด็ก	โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน	องค์การบริหารส่วนตำบลตุมใหญ่	๑๙-ก.ย.-๖๖
๓๙	นางสิริรัตน์ ดาวรัมย์	ผู้ดูแลเด็ก	โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน	องค์การบริหารส่วนตำบลตุมใหญ่	๑๙-ก.ย.-๖๖
๔๐	นางสาวศรารยา เต็ดดวงรัมย์	ผู้ดูแลเด็ก	โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน	องค์การบริหารส่วนตำบลตุมใหญ่	๑๙-ก.ย.-๖๖
๔๑	นางสาวกษมล ปักกระเซ	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน	องค์การบริหารส่วนตำบลตุมใหญ่	๑๙-ก.ย.-๖๖
๔๒	นางสาวอารณัณ ตีร์รัมย์	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การบริหารจัดการและพัฒนากองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพระดับจังหวัด	จังหวัดบุรีรัมย์	๓๐ ส.ค.๖๖
๔๓	นางสาวปวีณา นวะศรี	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน	องค์การบริหารส่วนตำบลตุมใหญ่	๑๙-ก.ย.-๖๖
๔๔	นางสาวสุพรรณิ ดันจัน	ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้	การใช้งานระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (Ltax Online) เพื่อจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๕-๒๗ ส.ค.๖๖
๔๕	นางสาวสุวิสาข์ แปมจ้านัก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน	องค์การบริหารส่วนตำบลตุมใหญ่	๑๙-ก.ย.-๖๖

ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาบุคลากร

ลำดับ ที่	กิจกรรม/โครงการ	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพและศึกษาดูงาน เมื่อวันที่ ๒๕-๒๙ มี.ค. ๖๖	คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน แกนนำสุขภาพ ภาคิ เครือข่าย รวม ๑๒๐ คน
๒	โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ กฎหมายและ คุณธรรม จริยธรรมส่งเสริมพัฒนาสร้างพลเมืองดี วิถีประชาธิปไตย	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง จำนวน ๔๐ คน

ปัญหาและอุปสรรค

๑. การดำเนินการตามแผนพัฒนาไม่เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร ไม่เป็นไปตามแผนที่วางไว้ เนื่องจาก ในช่วงที่จะจัดโครงการฝึกอบรมหรือพัฒนาบุคลากรในเรื่องต่างๆอาจมีกิจกรรมอื่นๆ แทรกในช่วงนั้น ทำให้ต้อง เลื่อนออกไปทำให้กระทบแผนทั้งระบบ

๒. บุคลากรขาดการใส่ใจในการพัฒนาตนเอง และเมื่อภายหลังจากการไปเข้ารับการฝึกอบรมแล้ว ไม่ได้มีการจัดทำสรุปรายงานผลหรือสรุปความรู้ที่ได้รับจากการไปฝึกอบรมอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงการติดตาม ประเมินผลของการพัฒนาบุคลากรยังไม่สามารถทำได้ต่อเนื่อง

๓. ปัญหาในระบบการพัฒนาบุคลากร เมื่อดำเนินการสำรวจความต้องการในการจัดฝึกอบรมเรียบร้อยแล้ว เมื่อถึงขั้นตอนการจัดฝึกอบรมปรากฏว่าบุคลากรจากสำนัก/กองต่างๆที่แสดงความประสงค์อยากให้อบรมติดภารกิจไม่สามารถเข้าร่วมการอบรมได้

๔. ยังไม่สามารถนำเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมใหม่ๆ เข้ามาประยุกต์ใช้ในกระบวนการได้ดีเท่าที่ควร และ ปัญหาบุคลากรขาดการนำความรู้ ระเบียบ กฎหมายใหม่ๆมาปรับใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสมตาม การเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

ข้อเสนอแนะ

๑. การแก้ปัญหาการพัฒนาบุคลากรที่ยังไม่สามารถดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรได้นั้น จะต้อง ประกาศแผนพัฒนาบุคลากรในรอบปีงบประมาณให้ทุกส่วนราชการ ทราบ และให้หัวหน้าส่วนราชการมา ประชุม เพื่อกำหนดตารางจัดอบรมหรือศึกษาดูงาน เพื่อไม่ให้เกิดการจัดกิจกรรมที่ทับซ้อนกัน

๒. การแก้ปัญหาบุคลากรขาดความสนใจในการพัฒนาตนเอง คือหน่วยงานจะต้องมีการส่งเสริมการ ปรับทัศนคติให้ตัวบุคลากรมีความตระหนักถึงความสำคัญของการ พัฒนาตนเอง มีความอยากเรียนรู้ ต้อง พัฒนาสิ่งใหม่

๓. แนวทางการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นของกระบวนการพัฒนาบุคลากร ในกรณีที่บุคลากรในหน่วยงานที่ แสดง ความประสงค์ให้จัดการฝึกอบรมไว้ แต่เมื่อฝ่ายจัดฝึกอบรมได้จัดโครงการขึ้นแต่บุคลากรที่แจ้งความ ประสงค์ไว้ เกิดติดภารกิจไม่สามารถเข้าร่วมอบรมได้ ซึ่งการแก้ปัญหาเช่นนี้จะต้องมีการจัดทำบัญชีรายชื่อ ของบุคลากรที่แจ้งความประสงค์ไว้และติดตามให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมตามที่ได้แจ้งความประสงค์ ไว้

๔. แนวทางการแก้ไขปัญหาระบบการพัฒนาบุคลากร การส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายต่างๆที่สำคัญและจำต้องนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้เพื่อให้ สอดคล้องกับระบบราชการ