



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลตมใหญ่ โทร ๐ ๔๔ ๖๖๖ ๓๒๒

ที่ บร ๗๓๔๐๑/๕๖๕ วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลตมใหญ่

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตมใหญ่

ด้วยงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต. ได้จัดทำนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรมและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและได้ปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ของงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต. จึงขอรายงานผลการดำเนินการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นายชูชาติ พลสงคราม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

(นางชัชฎาภรณ์ พวนิรัตน์กุล)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตมใหญ่

พ.จ.ต.

(รุ่งนาวี ภูชุม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตมใหญ่

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตมใหญ่

(นายชาติ ศรีตะวัน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตมใหญ่

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลตูมใหญ่ อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์

๑. แผนการดำเนินงานการพัฒนาแผนกำลังคนและระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับ ที่	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑	การปรับปรุงแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ พ.ค. - ๓๐ ก.ย. ๖๗	-ตามมติ ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ ๑๑ /๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗ เห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙) -อบต.ตูมใหญ่ ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙) เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗ มีผลบังคับใช้ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗
๒	กิจกรรมเสริมสร้างสวัสดิการและการสร้างสมดุระหว่างชีวิตการทำงาน การสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๗	-กิจกรรมอวยพรวันเกิด พนักงาน เมื่อครบรอบวันคล้ายวันเกิด

๒. แผนการดำเนินงานการพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตูมใหญ่ (Human Resources Development)

ลำดับ ที่	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพและ ศึกษาดูงาน	๓๕๐,๐๐๐	๒๗๑,๔๑๕	๒๖ กรกฎาคม ถึง ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗	-คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน แกนนำสุขภาพ ภาควิเคราะห์ รวม ๕๗ คน เข้าร่วมโครงการฯ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ ของ อบต. แนวทางการ แก้ไขปัญหาและการพัฒนาท้องถิ่น
๒	โครงการอบรมการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมบุคลากร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๕,๐๐๐	๙,๖๗๕	๒๒ ต.ค.๖๖ ถึง ๔ ก.ย.๖๗	-กิจกรรมที่ ๑ ดำเนินการในวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบล ตูมใหญ่ อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ -กิจกรรมที่ ๒ ดำเนินการในวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ พื้นที่ป่าสาธารณประโยชน์ บริเวณ วัดป่าประชา สันติธรรม ตำบลตูมใหญ่ อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ -กิจกรรมที่ ๓ ดำเนินการในวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ วัดป่าประชาสันติธรรม ตำบลตูมใหญ่ อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ -กิจกรรมที่ ๔ ดำเนินการในวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๗ ณ วัดป่าแคนเจริญ ตำบลตูมใหญ่ อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ -กิจกรรมที่ ๕ ดำเนินการในวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๗ ณ วัดป่าแคนเจริญ ตำบลตูมใหญ่ อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์

ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาบุคลากร

ลำดับ ที่	กิจกรรม/โครงการ	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพและศึกษาดูงาน เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ถึง ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗	คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน แกนนำสุขภาพ ภาควิ เคราะห์ รวบรวม ๕๗ คน
๒	โครงการอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง จำนวน ๕๕ คน

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลตูมใหญ่ อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์

ประเด็นนโยบาย	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
๑. ด้านการสรรหา	การสรรหาพนักงานส่วนตำบลที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง	- รายงานตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างให้กรมส่งเสริมฯ ทราบเพื่อรับบุคคลที่มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งมาบรรจุแต่งตั้ง - ประกาศรับโอน(ย้าย) ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลที่ว่าง
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ ปรับปรุงแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องตามภารกิจหน้าที่ตามความจำเป็นขององค์กร	- มีการดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกำหนดตำแหน่งเพิ่มตามปริมาณงานและความจำเป็นขององค์กรในการให้บริการประชาชน
	๒.๒ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อ พัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน
	๒.๓ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	- หน่วยงาน มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการ บริหาร ทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการพัฒนาบุคลากรสวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความชอบพร้อมทั้ง ติดตาม และนำผลความพึงพอใจของพนักงานมาพัฒนา และจัดให้ดีขึ้น พื้นฐานของพนักงาน
๓.ด้านการอํารัง รักษาไว้ และแรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ	- หน่วยงาน มีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษา
	๓.๒ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ดูแลกำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึง คณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคน อย่างเป็นธรรมเสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ประเด็นนโยบาย	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
๓.ด้านการธำรง รักษาไว้ และ แรงจูงใจ	๓.๓ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	-พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑-๒ /๒๕๖๗ ให้เป็นไปตามผลการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ ราชการ ผ่านกระบวนการ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑-๒/๒๕๖๗ ตามคำสั่งเลื่อน ขั้นเงินเดือน และรายงานการประชุมดังกล่าว
	๓.๔ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี แก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อม การทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการ ทำงาน	-ดำเนินการประสานงานกับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ เพื่อให้เจ้าหน้าที่เข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี -มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน -จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล -จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ
๔.ด้านคุณธรรมจริยธรรมและ วินัย ข้าราชการ	๔.๑ แจกให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วน ท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลตุมใหญ่ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	-ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลตุมใหญ่ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น
	๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่ เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	-ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบให้ พนักงานส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ว่าง
	๔.๓ จัดทำโครงการฝึกอบรมโครงการเสริมสร้างความรู้ด้านจริยธรรมในการปฏิบัติราชการของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำประจำและพนักงานจ้าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	-ดำเนินการจัดทำโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จัดทำโครงการเมื่อวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๗ ณ วัดป่าโนนเจริญ ต.ตุมใหญ่ อ.คูเมือง จ.บุรีรัมย์